

2025 年 1 月 16 日
SCSK株式会社

Well-Being 経営の指標と最新分析結果を公開 ～「働きがい」を生み出すメカニズムを解明し、社会全体の Well-Being 創出へ～

SCSK株式会社(本社:東京都江東区、代表取締役 執行役員 社長:當麻 隆昭、以下 SCSK)は、Well-Being 経営の推進手法と、働きやすさ・働きがいを含むSCSK独自の指標調査「Well-Being Score」を公開しました。

■ SCSK の Well-Being 経営

SCSKは、「健康経営」や「働き方改革」を土台に、「働きがい」を重視したWell-Being経営へとステージを進め、取り組みを加速しています。

今回、Well-Being経営の推進手法、経営戦略とも連動するWell-Beingの「7つの価値観」、指標調査「Well-Being Score」を公開しました。



Well-Being の 7 つの価値

また、京都女子大学 データサイエンス学部 中田 喜文教授との産学共同研究として、「働きやすさ」や「働きがい」を生み出すメカニズム解明を進めています。

その結果、「働きやすさ」や「働きがい」がパフォーマンス向上に大きく影響していることが明らかになりました。この知見は組織マネジメントの改善に活用するだけでなく、社外へ発信することで、社会全体のWell-Being向上に役立てたいと考えています。

SCSKでは、働きやすさと働きがいを価値創出の土台とし、ITの力で社会のWell-Beingを創出してまいります。この好循環が、当社の持続的な成長と社会の発展につながると確信しています。

■ 公開サイト

<https://www.scsk.jp/corp/csr/professionals/wellbeing/index.html>

SCSKグループのマテリアリティ

SCSKグループは、経営理念「夢ある未来を、共に創る」の実現に向けて、社会と共に持続的な成長を目指す「サステナビリティ経営」を推進しています。

社会が抱えるさまざまな課題を事業視点で評価し、社会とともに成長するために、特に重要と捉え、優先的に取り組む課題を7つのマテリアリティとして策定しています。

本取り組みは、「多様なプロフェッショナルの活躍」「いきいきと活躍できる社会の実現」に資するものです。

－働きやすさと働きがい重視したWell-Being経営を推進

－Well-Being経営に関する知見の発信を通じて、社会全体の「Well-Being」の向上に貢献

・SCSKグループ、経営理念の実践となる7つのマテリアリティを策定

<https://www.scsk.jp/corp/csr/materiarity/index.html>

本件に関するお問い合わせ先

【報道関係お問い合わせ先】

SCSK株式会社

サステナビリティ推進・広報本部 広報部 栗岡

TEL: 03-5166-1150

【Well-Being 経営に関するお問い合わせ先】

SCSK 株式会社

人事本部 DEIB・Well-Being 推進部

Well-Being 推進担当

E-mail: Well-being@scsk.jp

※ 掲載されている製品名、会社名、サービス名はすべて各社の商標または登録商標です。