

2025年3月24日

SCSK株式会社

## SCSK、令和6年度「なでしこ銘柄」に10回目の選定

SCSK株式会社(本社:東京都江東区、代表取締役 執行役員 社長:當麻 隆昭、以下 SCSK)は、女性活躍推進に優れた上場企業として、令和6年度「なでしこ銘柄」に選定されました。今回で、10回目の選定となります。

### 1. 「なでしこ銘柄」について

「なでしこ銘柄」は、「女性活躍推進」に優れた上場企業を「中長期の企業価値向上」を重視する投資家にとって魅力ある銘柄として紹介することを通じて、企業への投資を促進し、各社の取り組みを加速化していくことを狙いとしています。



2022年度には「なでしこ銘柄」がリニューアルされ、取り組みの多寡だけではなく、経営戦略と結びついた女性活躍推進体制の構築や施策の実施が一層重視されるようになりました。

今年度は、23社が選定されています。

### 2. SCSKの取り組み

SCSKグループは、経営理念「夢ある未来を、共に創る」の実現に向けて、社会と共に持続的な成長を目指す「サステナビリティ経営」を推進しています。社会が抱えるさまざまな課題を事業視点で評価し、社会とともに成長するために、特に重要と捉え、優先的に取り組む課題を7つのマテリアリティとして策定しており、その一つに「多様なプロフェッショナルの活躍」を定めました。

SCSKは、すべての人材がその能力を最大限発揮できる「働きやすい」「働きがい」のある会社を目指し、多様性を尊重し活かす職場環境整備や組織風土醸成を目的として、推進担当役員および専任組織を設置して女性活躍推進施策に取り組んでいます。

2021年度より、重要な意思決定に関わる女性の比率を高め、経営の多様性を確保するために、役職別に以下に記載の登用目標を設定し、育成に取り組んでいます。

1. 2030年度末までに執行役員・業務役員の女性比率を20%とする
2. 2025年度末までに部長級の女性ライン管理職の比率を12%とする
3. 高度な専門性<sup>※1</sup>を持つ女性社員を150名とする

上位役職への女性登用を積極的に進めることで、多様な視点から組織運営や事業活動に取り組み、一層の価値創出を目指します。

※1 当社専門性認定制度において、レベル5以上の極めて高度な専門性

## 関連情報

・経済産業省「なでしこ銘柄」ウェブサイト

<https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/nadeshiko.html>

・SCSK統合報告書 2024

[https://www.scsk.jp/ir/library/report/pdf/scsk/scsk\\_report2024.pdf](https://www.scsk.jp/ir/library/report/pdf/scsk/scsk_report2024.pdf)

## 【お問い合わせ先】

SCSK株式会社

サステナビリティ推進・広報本部 広報部 後藤

TEL: 03-5166-1150