

2023年4月21日
SCSK株式会社

報酬水準の引き上げに関するお知らせ ～平均5%の引き上げを2023年7月に実施～

SCSK株式会社(本社:東京都江東区、代表取締役 執行役員 社長:當麻 隆昭、以下 SCSK)は、当社社員の報酬水準の引き上げを2023年7月に実施することをお知らせします。

SCSKは、事業を支える社員一人ひとりの価値を高めることが事業価値の向上につながると考え、人材価値の最大化を目指し、これまで働き方改革や健康経営、人材育成などに取り組んでまいりました。2020年度には人事制度を改定し、複数のキャリアパスに応じた等級制度、評価制度、育成制度を整備するとともに、昇格に要する最低年限の廃止や昇給額の引き上げ、中堅層の処遇改善のための報酬テーブルの見直し、新卒者初任給の大幅な増額等を実施しました。

今般、IT人材の獲得競争が激化している状況や物価高騰を踏まえ、一段の報酬水準の引き上げを実施することといたしました。具体的には、管理職を含む全社員(一部の等級を除く)を対象に、例月給与を全社平均で14,500円引き上げます。従来的人事制度における評価や昇格に伴う昇給と合わせると、2023年7月の報酬改定時に、全社平均で5%、等級別の平均で3%から7%の予定年収額の引き上げとなります。

2030年の「共創ITカンパニー」の実現に向けて、引き続き、人材育成と成長機会の提供を通して、人材価値の最大化に向けた取り組みを進めるとともに、社員とのエンゲージメントの向上を図ってまいります。

■概要

- 対象： 全従業員
- 実施時期： 2023年7月
- 実施内容： 例月給与額について全社平均14,500円の増額改定
一部等級については一時金を支給

本件に関するお問い合わせ先

SCSK株式会社

サステナビリティ推進・広報本部 広報部 土岐

TEL:03-5166-1150