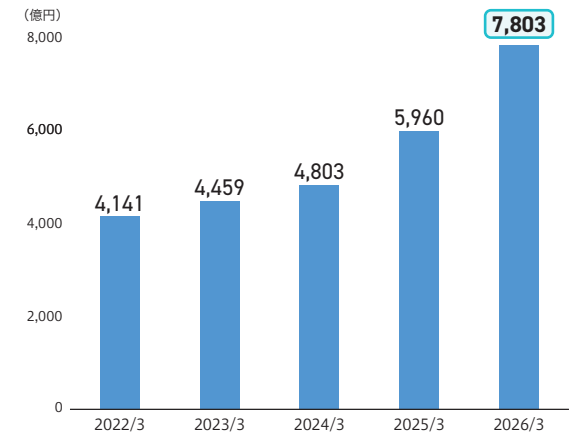


財務・非財務ハイライト

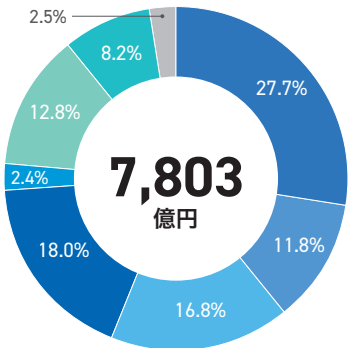
売上高

7,803億円



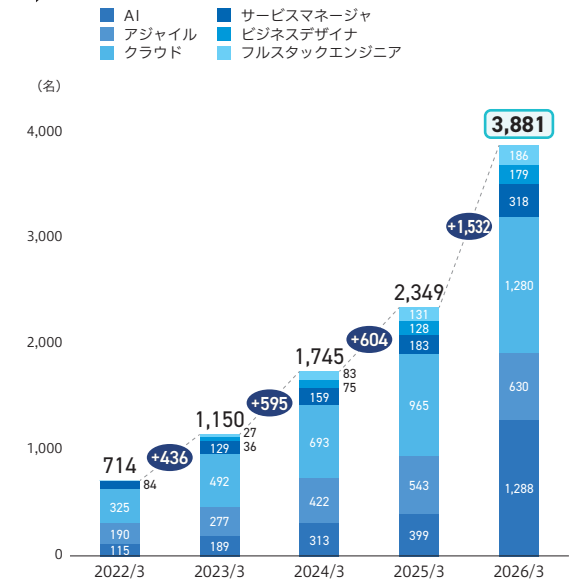
業種別売上高割合

製造	27.7%
流通	11.8%
金融	16.8%
通信・運輸	18.0%
電力・ガス	2.4%
サービス	12.8%
公共事業	8.2%
その他	2.5%



先進技術者育成研修修了者 (累計) ※

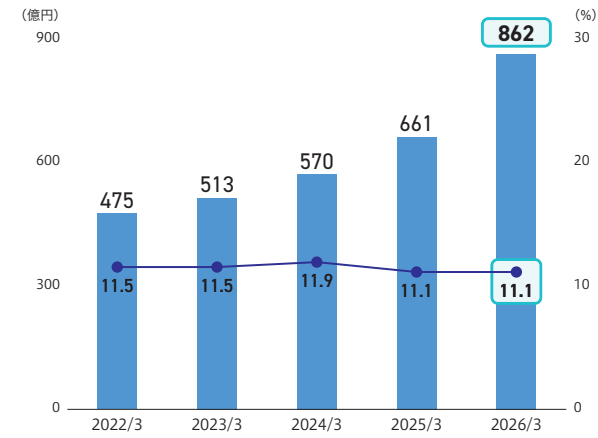
3,881名



※SCSK単体

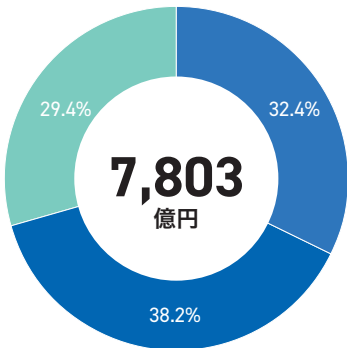
営業利益／営業利益率

862億円／11.1%



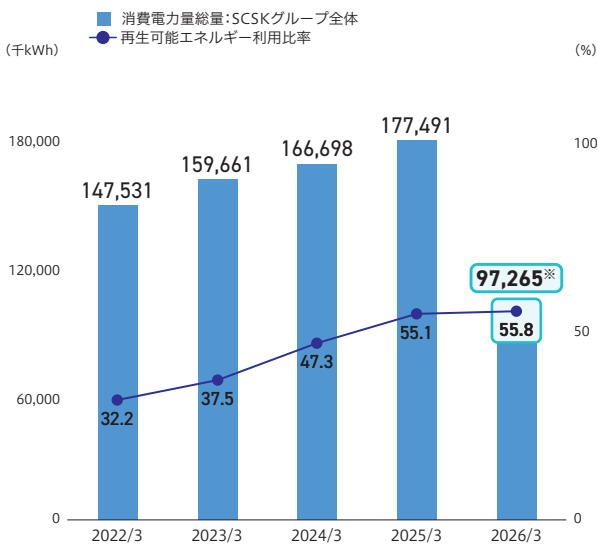
売上区分別売上高割合

システム開発	32.4%
保守運用・サービス	38.2%
システム販売	29.4%



消費電力量総量：SCSKグループ全体／再生可能エネルギー利用率

97,265千kWh／55.8%



※2026年3月期より、データセンターに設置された他事業者設備等の消費電力量を、自社の消費電力量の算定対象から除外。

主要な財務データ

連結経営指標

(単位：百万円)					
損益の状況	2022/3	2023/3	2024/3	2025/3	2026/3
売上高	414,150	445,912	480,307	596,065	780,326
システム開発	167,967	180,433	202,799	223,642	252,749
保守運用・サービス	162,407	175,638	188,340	222,065	298,152
システム販売	83,776	89,841	89,168	150,357	229,425
売上総利益	108,187	117,679	127,971	159,476	212,863
売上総利益率 (%)	26.1	26.4	26.6	26.8	27.3
販売費及び一般管理費※	60,632	66,317	70,966	93,354	126,602
営業利益	47,555	51,361	57,004	66,121	86,260
営業利益率 (%)	11.5	11.5	11.9	11.1	11.1
親会社の所有者に帰属する当期利益	33,470	37,301	40,461	45,035	66,870

(単位：百万円)					
キャッシュ・フローの状況					
営業活動によるキャッシュ・フロー	59,081	43,592	67,900	68,037	90,561
投資活動によるキャッシュ・フロー	△ 14,927	△ 14,950	△ 19,898	△ 275,488	△ 1,032
フリー・キャッシュ・フロー	44,153	28,642	48,002	△ 207,451	89,529
財務活動によるキャッシュ・フロー	△ 32,342	△ 29,074	△ 25,881	167,946	△ 81,093
現金及び現金同等物の期末残高	121,251	121,425	144,360	105,623	114,216

(単位：百万円)					
財政状態					
資産合計	407,609	435,469	471,400	885,029	868,206
負債合計	160,245	163,066	168,489	592,464	535,386
資本合計	247,363	272,403	302,910	292,565	332,820
親会社の所有者に帰属する持分	246,921	271,909	302,254	291,420	331,362
有利子負債	36,459	31,727	31,245	255,083	282,866

(単位：百万円)					
その他					
設備投資額	25,708	26,208	14,757	33,100	25,702
減価償却費	19,881	20,630	21,646	24,885	35,270
研究開発費	1,097	1,058	965	2,195	3,929

※ その他の収益及び費用を含めた金額を表示しています。

主要な非財務データ

人材関連データ

連結 ^{※1}				2022/3	2023/3	2024/3	2025/3	2026/3	
従業員数				14,938	15,328	16,296	20,252	21,015	
	男女別	男性		11,371	11,558	12,208	14,953	15,235	
		女性		3,567	3,770	4,088	5,299	5,780	
	地域別	日本		14,592	14,927	15,811	19,728	20,457	
		アジア		162	213	287	304	326	
		米州		82	81	85	99	96	
		欧州		102	107	113	121	136	
単体 ^{※1}									
従業員数				8,462	8,470	8,611	8,360	8,493	
	男女別	男性		6,692	6,645	6,704	6,400	6,439	
		女性		1,770	1,825	1,907	1,960	2,054	
ライン管理職数 ^{※2}				1,053	1,041	1,017	938	920	
	男女別	男性		968	953	927	835	812	
		女性		85	88	90	103	108	
	役職別	役員・本部長級	男性		107	110	100	90	89
			女性		3	3	4	4	5
			計		110	113	104	94	94
		部長級	男性		329	331	320	298	294
			女性		11	13	19	33	35
			計		340	344	339	331	329
	課長級	男性		532	512	507	447	429	
		女性		71	72	67	66	68	
		計		603	584	574	513	497	
	新卒採用者数	男性			170	157	207	220	236
		女性			104	76	75	89	97
		計			274	233	282	309	333
キャリア採用者数 ^{※3}	男性			84	146	256	279	194	
	女性			21	37	82	108	61	
	計			105	183	338	387	255	
外国人従業員数				41	39	43	40	46	
障がい者雇用者数 ^{※4}				270	329	332	363	379	
雇用率(%)				2.23	2.40	2.40	2.50	2.67	
平均年齢	男性			45.2	45.1	44.7	44.2	44.1	
	女性			37.3	37.4	37.4	37.3	37.6	
	計			43.6	43.4	43.1	42.6	42.5	
平均勤続年数	男性			20.1	20.1	19.5	18.6	18.1	
	女性			12.5	12.8	12.7	12.4	12.3	
	計			18.5	18.5	18.0	17.2	16.7	
平均年間給与 ^{※5} (千円)				7,522	7,467	7,642	7,877	7,969	
男女賃金差異(%)				80.6	81.2	82.7	83.8	85.1	
離職者数 ^{※6}	男性			165	236	212	251	252	
	女性			43	54	75	73	66	
	計			208	290	287	324	318	
	離職率 ^{※7} (%)	男性		2.4	3.5	3.1	3.6	3.7	
		女性		2.4	2.9	3.9	3.6	3.1	
		計		2.4	3.3	3.3	3.6	3.6	
平均月間残業時間 ^{※8} (時間/月)				21	22	22	22	22	
年次有給休暇	平均取得日数(日)			17.8	18.0	17.3	17.2	17.1	
	取得率(%)			90.9	91.8	89.5	89.4	88.6	
在宅勤務率(%)				61.8	54.5	47.4	48.1	50.3	
短時間勤務利用者数	男性			7	7	8	7	7	
	女性			253	244	223	242	236	
	計			260	251	231	249	243	
育児休業利用者数	男女別 ^{※9}	男性		53	74	59	77	114	
		女性		162	155	65	64	65	
		計		215	229	124	141	179	
	取得率 ^{※10} (%)	男性		27.7	32.7	45.7	50.0	62.6	
		女性		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
		計		50.4	53.3	63.9	64.7	72.5	

			2022/3	2023/3	2024/3	2025/3	2026/3	
育児休業利用者数	復職率 ※11(%)	男性	100.0	100.0	100.0	94.4	98.1	
		女性	95.7	98.6	98.0	95.5	100.0	
		計	97.3	99.2	99.1	95.0	98.8	
	平均取得日数 ※12(日)	男性	29	64	96	86	107	
		女性	413	420	410	425	403	
		計	268	270	224	268	217	
マタニティ休暇利用者数 ※13		41	43	45	44	60		
配偶者出産休暇利用者数		86	100	86	118	140		
子の看護休暇利用者数	男性	198	186	217	195	255		
	女性	208	178	192	181	251		
	計	406	364	409	376	506		
両立支援休暇利用者数 ※14	男性	475	408	480	500	440		
	女性	370	350	417	434	391		
	計	845	758	897	934	831		
介護休業利用者数	男性	1	1	3	2	3		
	女性	1	3	2	1	0		
	計	2	4	5	3	3		
介護休暇利用者数	男性	141	164	170	171	175		
	女性	29	38	45	45	49		
	計	170	202	215	216	224		
従業員1人当たりの平均年間研修時間(時間)		62	58	64	69	81		
従業員1人当たりの平均研修費用(万円)		26.0	24.9	27.3	28.3	25.4		
海外トレイニー派遣者数		12	15	13	12	12		
CDP(Career Design Program)実施者数		8,315	8,164	8,249	8,171	8,345		
人材公募・社内FA制度による異動者数 ※15		93	86	66	70	58		
専門性認定制度 ※16	認定者数(Lv4～Lv7)	SCSKキャリアフレーム	戦略系職種	732	751	794	861	889
			開発系職種	1,895	1,808	1,755	1,826	2,176
			運用系職種 ※17	491	471	449	428	307
			管理系職種	128	133	124	126	117
			定期健康診断受診率(%)	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
再検査対応率 ※18(%)		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0		
特定保健指導該当率 ※18(%)		20.5	20.1	18.9	19.7	19.0		
ストレスチェック受検率(%)		92.1	91.5	92.3	91.0	93.1		
休職者数 ※19		69	77	81	94	92		
欠勤率(%)		0.2	0.2	0.2	0.3	0.3		
業務上労働災害発生件数(件)		5	2	2	5	6		
心身の健康・生産性に 関する指標	主観的健康観 ※20(%)		88.2	85.2	83.6	83.4	84.7	
	プレゼンティーズム(パフォーマンス発揮度) ※21(%)		84.2	81.7	80.2	78.5	77.9	
	アブセンティーズム ※22(%)		70.8	69.3	63.7	42.0	43.8	
社員意識調査 ※23(%)	働きやすい会社である		91.8	90.6	89.3	89.7	89.6	
	やりがいのある会社である		77.7	75.6	78.0	79.1	80.0	
	自分の能力が十分活かされている		76.9	76.8	76.1	77.3	79.3	

※1 データ算出基準日は各年度3月末現在。ただし、注釈がある項目については除く。
2025年3月期末の連結従業員数は、2024年3月期末に比べ3,956名増加。当該会計期間中のネットワンシステムズ(株)の連結子会社化が主な要因。
単体従業員数は251名減少。当該会計期間中のシステム運用事業のSCSKシステムマネジメント(株)への会社分割(簡易吸収分割)による承継が主な要因。

※2 取締役は除く、受入出向者は含む。
※3 正社員・専門型正社員のキャリア採用者数。
※4 特例子会社および関係会社適用の認定を受けている国内主要グループ会社を含む、各年度の6月1日時点の数値。
※5 正社員・専門型正社員・シニア正社員の平均年間給与。
※6 正社員・専門型正社員・契約社員・シニア正社員・シニアエキスパート社員の依願退職者数。
※7 期中の平均従業員数に対する依願退職者の割合。
※8 裁量労働制適用者、管理監督者を含む全従業員の平均。
※9 2023年3月期までは、期中に育児休業等を利用した従業員数(過年度からの継続利用者を含む)。2024年3月期からは、期中に育児休業等の利用を開始した従業員数へ算定基準を変更。
※10 2023年3月期までは、期中に本人もしくは配偶者が出産した従業員のうち、期中に育児休業等を利用した従業員の割合(過年度からの継続利用者を含む)。2024年3月期からは、期中に育児休業等の利用を開始した従業員の割合へ算定基準を変更。
※11 期中に育児休業等を終了し復職もしくは退職した従業員のうち、復職した従業員の割合。
※12 育児休業等を利用し、期中に復職した従業員における育児休業等の平均取得日数。
※13 妊娠中の従業員が、つわりなどの諸症状、妊婦検診を受診の際に半日単位で取得可能な休暇(年間10日間)。

※14 家族の看護、中学校卒業までの子の育児に必要な疾病予防および学校行事への参加、不妊治療による通院の際に時間単位で取得可能な休暇(年間5日間)。
※15 人材公募は年1回、社内FAは年1回実施。
※16 SCSKキャリアフレームに基づき7段階のレベルで専門性を認定する制度。高度な専門性を保有するLv4～Lv7を対象に集計。
戦略系職種(ビジネスクリエーター、営業、コンサルタント、サービスマネージャBASM、サービスマネージャITSM、マーケティング)
開発系職種(プロジェクトマネージャ、ITアーキテクト、APスベシャリスト、組込ソフトウェア開発、ITスベシャリスト、プロダクトスベシャリスト、R&Dエキスパート、フルスタックエンジニア、スクラムマスター、プロダクトオーナー、モビリティメインスベシャリスト)
運用系職種(カスタマーサービス、ITサービスマネジメント)
管理系職種(管理サポートスタッフ技術系)

※17 2024年10月のSCSKシステムマネジメント(株)への事業承継に伴い、認定者数が減少。
※18 データ算出基準日は各年度の翌年度7月末現在。
※19 私傷病による休職者数。
※20 「あなたの健康状態はいかがですか」について「健康である」「どちらかというと健康である」と回答した人の割合。
※21 「健康な状態で発揮できるパフォーマンスを100%とした時に80%以上発揮出来ている」と回答した人の割合。
※22 「直近1年間で、健康上の問題により、お休みをしたまたは勤務時間調整した時間」について0時間と回答した人の割合。(2025年3月期から対象期間を直近3ヶ月⇒1年間)
※23 社員意識調査の「働きやすい会社である」「やりがいのある会社である」「自分の能力が十分活かされている」の項目についてポジティブ回答した人の割合。

主要な非財務データ

環境パフォーマンスデータ

			2022/3	2023/3	2024/3	2025/3	2026/3
消費電力量	総量:SCSKグループ全体(千kWh)		147,531	159,661	166,698	177,491	97,265
	内訳	事業所(千kWh)	25,020	25,920	25,742	29,590	36,180
		データセンター(千kWh) ※1	122,511	133,741	140,956	147,901	61,085
	再生可能エネルギー	利用量(千kWh)	47,500	59,843	78,792	97,798	54,300
利用率(%)		32.2	37.5	47.3	55.1	55.8	
燃料	総量(熱量GJ)		4,651	4,332	4,257	8,561	5,490
	内訳	灯油(kl)	40	13	14	13	15
		軽油(kl)	1	2	2	2	2
		A重油(kl)	39	38	42	44	44
		ガソリン(kl)	26	39	34	39	54
		都市ガス(千m ³)	16	21	20	111	30
		蒸気・温水・冷水(熱量GJ)		14,004	11,814	10,000	8,288
事務用紙購入数(A4換算)(千枚)		5,156	5,403	4,483	4,446	3,931	
一般廃棄物 ※2 ※3 ※4(t)		149	134	149	155	128	
産業廃棄物 ※2 ※3 ※4(t)		44	33	89	369	244	
水使用量 ※4(m ³)		－	－	194,993	196,545	212,135	
排水量 ※4 ※5(m ³)		－	－	194,993	113,726	129,993	

温室効果ガス排出量

Scope別			(単位:t-CO ₂ e)				
			2022/3	2023/3	2024/3	2025/3	2026/3
Scope 1	直接排出		307	277	279	492	1,347
Scope 2	エネルギー起源の間接排出		39,537	36,298	35,875	34,499	18,517
Scope 3	その他の間接排出		493,934	575,556	629,558	859,446	1,731,527
合計			533,778	612,131	665,712	894,437	1,751,391

Scope3カテゴリ別			(単位:t-CO ₂ e)				
			2022/3	2023/3	2024/3	2025/3	2026/3
カテゴリ1	購入した製品・サービス		231,542	281,953	305,656	425,706	531,690
カテゴリ2	資本財		24,302	51,897	21,085	39,739	48,705
カテゴリ3	Scope1、2に含まれない燃料およびエネルギー活動		10,456	11,231	6,325	5,767	4,438
カテゴリ4	輸送、配送(上流)		-	-	-	-	369
カテゴリ5	事業から出る廃棄物		315	269	358	402	394
カテゴリ6	出張		1,270	3,013	4,368	5,268	5,134
カテゴリ7	雇用者の通勤		3,440	3,736	4,465	4,797	5,091
カテゴリ8	リース資産(上流)※6 算出対象外		-	-	-	-	-
カテゴリ9	輸送、配送(下流)		-	-	-	-	126
カテゴリ10	販売した製品の加工※7 算出対象外		-	-	-	-	-
カテゴリ11	販売した製品の使用		222,592	223,442	287,258	377,690	1,094,168
カテゴリ12	販売した製品の廃棄		16	15	42	77	373
カテゴリ13	リース資産(下流)		-	-	-	-	40,932
カテゴリ14	フランチャイズ※8 算出対象外		-	-	-	-	-
カテゴリ15	投資		-	-	-	-	107
合計			493,934	575,556	629,558	859,446	1,731,527

温室効果ガス排出原単位			(単位:t-CO ₂ e/百万円)				
			2022/3	2023/3	2024/3	2025/3	2026/3
Scope 1+2+3(上流)の温室効果ガス排出原単位			0.75	0.87	0.79	0.87	0.79

※1 2026年3月期より、データセンターに設置された他事業者設備等の消費電力量を、自社の消費電力量の算定対象から除外。
※2 事業活動を通じた有害廃棄物の排出はありません。
※3 SCSK拠点(豊洲本社/お台場オフィス/多摩センターオフィス/西日本北浜オフィス/西日本千里オフィス/西日本本町オフィス/中部オフィス/広島オフィス/九州オフィス)から集計。
※4 SCSKデータセンター(netXDC東京第1センター/netXDC東京第2センター/netXDC千葉センター/netXDC千葉第2センター/netXDC千葉第3センター/netXDC三田センター/netXDC三田第2センター)から集計。
※5 排水量が不明な拠点においては、取水量を排水量とみなして算出。
※6 オフィスの賃借による排出はScope1、2にて算出。
※7 中間製品の製造販売はないため対象外。
※8 フランチャイズ事業は行っていないため対象外。

企業情報 (2026年3月31日現在)

会社概要

設立	1969年10月25日	本社所在地	〒135-8110 東京都江東区豊洲3-2-20豊洲フロント
資本金	22,088百万円		TEL：03-5166-2500
従業員数	21,015名(連結)		URL：https://www.scsk.jp/

拠点情報

豊洲本社	東京都江東区豊洲3-2-20豊洲フロント 東京都江東区豊洲3-2-24豊洲フォレシア	中部オフィス	愛知県名古屋市中区錦2-16-26 SC伏見BLDG.
SCSK LINK SQUARE	東京都中央区八重洲2-2-1 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー	広島オフィス	広島県広島市中区銀山町3-1 ひろしまハイビル21
お台場オフィス	東京都港区台場2-3-1 トレードピアお台場	九州オフィス	福岡県福岡市博多区博多駅東1-17-1 コネクトスクエア博多
西日本 北浜オフィス	大阪府大阪市中央区北浜1-8-16 大阪証券取引所ビル	多摩センター オフィス	東京都多摩市山王下2-3 SCSK多摩センター
西日本 千里オフィス	大阪府豊中市新千里西町1-2-2 住友商事千里ビル	SCSKグループ 沖縄センター	沖縄県浦添市城間4-35-2
西日本 本町オフィス	大阪府大阪市中央区本町2-5-7 メットライフ本町スクエア	SCSKグループ 札幌センター(仮称) 2026年11月開所予定	北海道札幌市中央区北1条西5丁目1-4 アーバンネット札幌リンクタワー

SCSKグループ一覧

■ = コンサルティング ■ = システム開発 ■ = 検証サービス ■ = ITインフラ構築
■ = ITマネジメント ■ = ITハード・ソフト販売 ■ = BPO

国内	
ネットワンシステムズ株式会社	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■
SCSK Minoriソリューションズ株式会社	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■
株式会社Gran Manibus	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■
SCSK Niterra IT ソリューションズ株式会社	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■
SCSK Consulting株式会社	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■
株式会社アライドエンジニアリング	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■
SCSK九州株式会社	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■
SCSK北海道株式会社	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■
SCSK RegTech Edge株式会社	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■
株式会社ベリサーブ	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■
ヴィーエー・リナックス・システムズ・ジャパン株式会社	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■
SCSKオートモーティブH&S株式会社	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■
SCSKセキュリティ株式会社	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■
SCSKシステムマネジメント株式会社	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■
SCSK NECデータセンターマネジメント株式会社	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■
SCSK サービスウェア株式会社	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■
COBOL PARK株式会社	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■
ダイヤモンドヘッド株式会社	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■
SCSKニアショアシステムズ株式会社	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■
東京グリーンシステムズ株式会社	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■
海外	
SCSK USA Inc.	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■
SCSK Europe Ltd.	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■
思誠思凱信息系統(上海)有限公司	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■
SCSK Asia Pacific Pte. Ltd.	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■
PT SCSK Global Indonesia	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■
SCSK Myanmar Ltd.	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■

SCSKグループの 社会貢献活動



Wellnobaの活動

- 知的障がいのあるアスリートを支える活動「2026年 第9回 スペシャルオリンピック日本 夏季ナショナルゲーム・東京」でのボランティア(写真左)
- 拠点周辺での環境美化活動への参加(写真右)



Wellnobaの詳しい情報はこちら
<https://www.scsk.jp/corp/csr/activation/wellnoba/index.html>



Wellnoba (ウェルノバ) は、SCSKグループの役職員が「社会課題を知ることを通じて地域社会とつながり、社会に貢献できる」「地域社会と触れ合い社内外でいきいきと活躍できる」「社会貢献活動を通じた自己実現や達成感を実感できる」ことを目的とした社会貢献活動です。

SCSKグループらしい活動を目指し、3つの分野の活動を推進しています。

- 「人」に寄り添う活動
- 事業活動による環境や社会に及ぼす影響を緩和する活動
- 事業活動・仕事で得たスキルや知識を活かした活動



CAMPの活動

- 全国の地域拠点における産官学連携での開催
- お客様との共創による開催
- 被災地での開催
- 運営スタッフ(ファシリテーター)の育成
- ワークショップに関する 東京大学との共同研究 等



CAMPの詳しい情報はこちら
<https://www.camp-k.com/>



CAMP (Children's Art Museum & Park) は、未来を担うこどもたちの「共に創る力」を育む、SCSKグループの社会貢献活動です。

CAMPでは、こどもたちが主体的に楽しんで活動できることをなによりも大切に考え、「考える」「つくる」「つながる」「発表する」「ふりかえる」の5つの要素が織り込まれたワークショップを小中学生向けに提供しています。

編集後記

統合報告書2026は、非上場化を一つの契機として、SCSKグループが目指す姿や強み、将来への可能性をより明確にお伝えすることを目的として制作しました。ネットワークシステムズとの経営統合や住友商事との関係深化を通じて広がる事業領域とケイパビリティ、お客様・パートナーの皆様と共に創り出す価値を、一貫したストーリーで紹介しています。

また、2027年4月のSCSKとネットワークシステムズの経営統合に向けてコーポレートメッセージ(タグライン)を刷新しました。SCSKの経営理念を礎に、両社の共通の価値観と未来への挑戦を表現しています。

制作を通じて、変革の現在地とその先に描く未来を改めて見据える機会となりました。本報告書がSCSKグループへの理解を深めるとともに、皆様と共に創る未来への期待を感じていただければ幸いです。