

2024年度 安全衛生年間計画

基本方針	<ul style="list-style-type: none"> ・健康保険組合と人事本部内の関係部署との連携により、専門性やITを活用した健康関連施策（健康管理、健康増進、健康リテラシー、安心感・リスク対応）の4つの柱を軸に各施策を深化・継続させる ・ハイブリッドな働き方を通じた働きがいのある職場環境の整備と、災害のリスク管理と対応力の強化を図る ・継続的にWell-Being経営（心身の健康 + DEIB + やりがい）を支える施策を当社グループ全体で推進していく 	安全衛生目標	<ul style="list-style-type: none"> ・2024年度健康関連施策の実行 ・健康診断・事後措置の徹底およびストレスチェック後の職場環境改善の促進 ・定期的な職場巡視による快適で安全な職場環境の維持 ・長時間残業者の低減や抑制を図る施策の実行による健康の維持や心身のリフレッシュの促進と、労働災害の予防
-------------	---	---------------	---

月 間 実 施 事 項					月 間 実 施 事 項						
月 度	全国行事	安 全 管 理 (交通労働災害 防止を含む)	労 働 衛 生		教 育 / 備 考	月 度	全国行事	安 全 管 理 (交通労働災害 防止を含む)	労 働 衛 生		教 育 / 備 考
			環境管理 (快適職場)	健康管理					環境管理 (快適職場)	健康管理	
4月	春の全国交通安全運動(4/6~15)		空気環境測定 職場巡視	健康診断・事後措置 ※ 2	健康わくわくマイレージ（通年実施） 卒煙チャレンジ（通年実施） パルスサーベイ(通年実施) 新人研修（雇入時教育）/ 新任課長研修 治療と仕事の両立・制度活用セミナー 動画配信(通年) 管理職向け部下の健康管理研修の動画配信(対象者へ通知)	10月			空気環境測定 職場巡視	健康診断・事後措置 ※ 2	健康に関するアンケートの結果報告 ストレスチェック説明会およびワークショップの実施 ストレスチェック後の職場ヒアリングを開始 組織コミュニケーション研修を開始
5月		安否確認システムを利用した全社訓練※1	空気環境測定 職場巡視	健康診断・事後措置 ※ 2	健康に関する各種テーマ別セミナーを開始 日本健康マスター検定（6~7月受験）の団体申込案内	11月		災害対策部会	空気環境測定 職場巡視	健康診断・事後措置 ※ 2	女性の健康に関するセミナーを開始
6月		災害対策部会	空気環境測定 職場巡視	健康診断・事後措置 ※ 2	部長・課長層向け傾聴スキルアップ研修を開始 Fitbit配布（新入社員、中途入社）※中途入社は通年 こころのセルフケア研修を開始	12月	年末年始無災害運動		空気環境測定 職場巡視	健康診断・事後措置 ※ 2	健康リテラシーeラーニング（~2025年1月）を実施
7月			空気環境測定 職場巡視	健康診断・事後措置 ※ 2	マインドfulnessセミナーを開始	1月			空気環境測定 職場巡視	健康診断・事後措置 ※ 2	日本健康マスター検定（2月受験）の団体申込案内
8月			空気環境測定 職場巡視	健康診断・事後措置 ※ 2	健康に関するアンケートの実施 年代別（34歳、45歳、55歳）健康セミナーの動画配信	2月		安否確認システムを利用した全社訓練※1 災害対策部会	空気環境測定 職場巡視	健康診断・事後措置 ※ 2	2025年度健康診断の予約を開始
9月	防災の日(9/1) 秋の全国交通安全運動(9/21~30)	安否確認システムを利用した全社訓練※1	空気環境測定 職場巡視	健康診断・事後措置 ※ 2	リーダー層（基幹職）向け傾聴スキルアップ研修を開始 ストレスチェックの結果を報告 日本健康マスター検定（10月受験）の団体申込案内	3月			空気環境測定 職場巡視	健康診断・事後措置 ※ 2	

※1 地震以外の風水害も含む自然災害を想定した安否確認体制の構築・安否確認訓練の実施
 ※2 定期健康診断（4月~11月）、特定業務従事者健康診断（10月~3月）、雇入時健康診断（随時）、海外派遣前・帰国時健康診断（随時）