

2021年 4月 1日

SCSK株式会社 行動計画

当社は、女性の管理職および高度専門人材の育成を目標として設定し取り組むことで、女性も男性も共に活躍できる組織風土の実現を目指します。また技術やスキル向上のための時間を確保できるよう、「新しい働き方」に則したマネジメントおよび業務効率化を推進していきます。

1. 計画期間 2021年4月1日から2026年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 女性の管理職およびその候補者の育成
- (2) 女性の高度専門人材の育成
- (3) 男女共に活躍できる組織風土の醸成

3. 目標と取組内容・実施時期

目標と取組内容	実施時期(予定)
目標1：部長級以上の女性比率を12%にする	
全社選抜型研修に一定の受講率確保	2021年4月～
女性・男性共に活躍できる組織風土の醸成に向けたセミナーの開催	2021年10月～
メンタリング・スポンサーシップ制度の導入	2022年4月～
登用・育成状況のモニタリングを継続および事業環境や業務特性の変化に則した新規育成施策の導入	2022年4月～
目標2：社内専門性認定制度の認定レベル5以上を高度専門人材と位置づけ、150名を育成する	
CDP制度による育成の継続および組織的な認定レベルの向上促進	2021年4月～
育成機会の確保および情報処理資格の取得支援	2021年4月～
出産・育児に配慮した社内専門性認定制度の見直し	2022年4月～
目標3：残業時間を20時間以内にする（生産性を高め、技術やスキル向上のための時間を確保する）	
業務特性や環境に応じて勤務の時間や場所を柔軟に運用する「新しい働き方」に則したマネジメントおよび業務効率化の推進	2021年4月～
マネジメント層向け「新しい働き方研修」の開催	2021年7月～
「新しい働き方」ガイドブックの作成、発行	2021年7月～

以上