**人材関連データ**

連結 *1

（単位：名）

| | | | 2018/3 | 2019/3 | 2020/3 | 2021/3 | 2022/3 | 目標値 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 従業員数 | | | 12,054 | 12,289 | 13,979 | 14,405 | 14,938 | ― |
| | 男女別 | 男性 | 9,605 | 9,702 | 10,921 | 11,106 | 11,371 | |
| | | 女性 | 2,449 | 2,587 | 3,058 | 3,299 | 3,567 | |
| | 地域別 | 日本 | 11,814 | 12,026 | 13,665 | 14,086 | 14,592 | |
| | | アジア | 96 | 109 | 151 | 153 | 162 | |
| | | 米州 | 77 | 85 | 83 | 80 | 82 | |
| | | 欧州 | 67 | 69 | 80 | 86 | 102 | |

単体 *1

| | | | | 2018/3 | 2019/3 | 2020/3 | 2021/3 | 2022/3 | 目標値 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 従業員数 | | | | 7,273 | 7,280 | 7,384 | 8,357 | 8,462 | ― |
| | 男女別 | 男性 | | 5,955 | 5,919 | 5,940 | 6,664 | 6,692 | |
| | | 女性 | | 1,318 | 1,361 | 1,444 | 1,693 | 1,770 | |
| | 年代別 | 20代 | 男性 | 434 | 520 | 585 | 798 | 893 | |
| | | | 女性 | 252 | 304 | 358 | 479 | 536 | |
| | | | 計 | 686 | 824 | 943 | 1,277 | 1,429 | |
| | | 30代 | 男性 | 1,434 | 1,207 | 1,036 | 1,090 | 1,000 | |
| | | | 女性 | 578 | 524 | 478 | 485 | 461 | |
| | | | 計 | 2,012 | 1,731 | 1,514 | 1,575 | 1,461 | |
| | | 40代 | 男性 | 2,000 | 1,949 | 1,916 | 2,104 | 2,077 | |
| | | | 女性 | 379 | 401 | 441 | 524 | 529 | |
| | | | 計 | 2,379 | 2,350 | 2,357 | 2,628 | 2,606 | |
| | | 50代 | 男性 | 1,898 | 1,997 | 2,075 | 2,221 | 2,175 | |
| | | | 女性 | 106 | 128 | 163 | 195 | 230 | |
| | | | 計 | 2,004 | 2,125 | 2,238 | 2,416 | 2,405 | |
| | | 60代 | 男性 | 189 | 245 | 328 | 451 | 546 | |
| | | | 女性 | 3 | 5 | 4 | 10 | 15 | |
| | | | 計 | 192 | 250 | 332 | 461 | 561 | |
| 女性役員及びライン管理職数 | | | | 72 | 78 | 89 | 94 | 92 | 2026年度：女性部長級比率12% |
| 外国人社員数 | | | | 42 | 38 | 36 | 48 | 47 | ― |
| 障がい者雇用者数 *2 | | | | 247 | 263 | 262 | 275 | 270 | ― |
| 新卒採用者数 | | 男性 | | 122 | 156 | 140 | 196 | 170 | ― |
| | | 女性 | | 83 | 78 | 87 | 116 | 104 | |
| | | 計 | | 205 | 234 | 227 | 312 | 274 | |
| キャリア採用者数 *3 | | 男性 | | 22 | 33 | 65 | 56 | 84 | ― |
| | | 女性 | | 3 | 13 | 13 | 10 | 21 | |
| | | 計 | | 25 | 46 | 78 | 66 | 105 | |
| 平均勤続年数 | | 男性 | | 19.3 | 19.8 | 20.3 | 20.0 | 20.1 | ― |
| | | 女性 | | 12.5 | 12.3 | 12.3 | 12.3 | 12.4 | |
| | | 計 | | 17.8 | 18.1 | 18.4 | 18.5 | 18.4 | |
| 平均年間給与 *4（千円） | | | | 7,261 | 7,257 | 7,359 | 7,526 | 7,522 | ― |
| 離職者数 *5 | | 男性 | | 140 | 146 | 165 | 149 | 176 | 2022年度：離職率2%程度 |
| | | 女性 | | 35 | 40 | 27 | 28 | 43 | |
| | | 計 | | 175 | 186 | 192 | 177 | 219 | |
| 離職率 *5*6（%） | | 男性 | | 2.2 | 2.3 | 2.6 | 2.1 | 2.5 | |
| | | 女性 | | 2.5 | 2.8 | 1.8 | 1.6 | 2.3 | |
| | | 計 | | 2.3 | 2.3 | 2.6 | 1.9 | 2.2 | |
| 平均月間残業時間 *7（時間/月） | | | | 16:22 | 17:41 | 18:15 | 20:59 | 21:43 | 2022年度：平均月間残業時間20時間／月以下 |
| 年次有給休暇 *7 | 平均取得日数（日） | | | 19 | 19 | 18 | 17.3 | 17.8 | 2022年度：年次有給休暇取得率100% |
| | 取得率（%） | | | 96.4 | 94.4 | 93.0 | 88.7 | 90.9 | |
| 在宅勤務率 *7*8（%） | | | | 9.2 | 5.7 | 7.4 | 58.0 | 61.8 | ― |
| 育児休業利用者数 | 男女別 | 男性 | | 14 | 16 | 19 | 45 | 53 | 2022年度：育児休業からの復職率100% |
| | | 女性 | | 206 | 192 | 178 | 183 | 162 | |
| | | 計 | | 220 | 208 | 197 | 228 | 215 | |
| | 取得率（%） | 男性 | | 3.7 | 3.2 | 9.1 | 14.6 | 27.7 | |
| | | 女性 | | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | |
| | | 計 | | 30.2 | 29.6 | 33.2 | 37.3 | 50.4 | |
| | 復職率（%） | 男性 | | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | |
| | | 女性 | | 96.4 | 92.7 | 94.8 | 97.5 | 95.7 | |
| | | 計 | | 96.8 | 93.5 | 95.7 | 98.3 | 97.3 | |
| | 平均取得日数（日） | 男性 | | 102 | 68 | 89 | 65 | 29 | |
| | | 女性 | | 385 | 413 | 437 | 482 | 413 | |
| | | 計 | | 360 | 369 | 377 | 337 | 268 | |
| 介護休業利用者数 | | 男性 | | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | ― |
| | | 女性 | | 4 | 0 | 0 | 1 | 1 | |
| | | 計 | | 6 | 1 | 1 | 3 | 2 | |
| 介護休暇利用者数 | | 男性 | | 146 | 158 | 162 | 145 | 141 | ― |
| | | 女性 | | 26 | 26 | 30 | 26 | 29 | |
| | | 計 | | 172 | 184 | 192 | 171 | 170 | |
| 短時間勤務利用者数 | | 男性 | | 3 | 4 | 7 | 6 | 7 | ― |
| | | 女性 | | 246 | 250 | 258 | 268 | 253 | |
| | | 計 | | 249 | 254 | 265 | 274 | 260 | |
| マタニティ休暇利用者数 *9 | | | | 70 | 62 | 63 | 47 | 41 | ― |
| 配偶者出産休暇利用者数 | | | | 143 | 131 | 122 | 89 | 86 | ― |
| 両立支援休暇利用者数 *10 | | 男性 | | 642 | 629 | 669 | 497 | 475 | ― |
| | | 女性 | | 364 | 364 | 399 | 363 | 370 | |
| | | 計 | | 1,006 | 993 | 1,068 | 860 | 845 | |
| 子の看護休暇利用者数 | | 男性 | | 284 | 253 | 261 | 143 | 198 | ― |
| | | 女性 | | 224 | 212 | 235 | 161 | 208 | |
| | | 計 | | 508 | 465 | 496 | 304 | 406 | |
| 従業員1人当たりの平均年間研修時間（時間） | | | | ― | ― | ― | 60 | 62 | ― |
| 海外トレイニー派遣者数 | | | | 13 | 14 | 15 | 5 | 12 | ― |
| CDP（Career Development Plan）実施者数 | | | | 6,906 | 7,118 | 7,110 | 8,170 | 8,315 | ― |
| 人材公募・社内FA制度による異動者数 *11 | | | | 80 | 84 | 100 | 42 | 93 | ― |

*1 データ算出基準日は各年3月末現在。ただし、注釈がある項目については除く。
*2 特例子会社及び関係会社適用の認定を受けている国内主要グループ会社を含む、各年度の6月1日時点の数値。
*3 正社員・専門型正社員のキャリア採用者数。
*4 正社員・専門型正社員・シニア正社員の平均年間給与。
*5 正社員・専門型正社員の依願退職（定年・転籍などを除く）。
*6 各年度の4月1日時点の従業員数を母数とする。
*7 裁量労働制適用者、管理監督者を含む全社員の平均。
*8 原則8回/月を限度（特別な事情がある場合を除く）としていた在宅勤務の上限回数を2020年2月以降撤廃。
*9 妊娠中の社員が、つわりなどの諸症状、妊婦検診を受診の際に半日単位で取得可能な休暇（年間10日間）。
*10 家族の看護、中学校卒業までの子の育児に必要な疾病予防及び学校行事への参加、不妊治療による通院の際に半日単位で取得可能な休暇（年間5日間）。
*11 人材公募は年2回、社内FAは年1回実施。ただし、2020年度の人材公募は1回のみ。

（単位：名）

| | | | | 2018/3 | 2019/3 | 2020/3 | 2021/3 | 2022/3 | 目標値 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 専門性認定制度 *12 | 認定者数(Lv1～Lv7) | | | 5,484 | 5,108 | 5,214 | 5,116 | 5,950 | ― |
| | SCSKキャリアフレーム | 戦略系職種 | ビジネスクリエーター | 646 | 663 | 696 | 680 | 722 | |
| | | | 営業 | | | | | | |
| | | | コンサルタント | | | | | | |
| | | | サービスマネージャBASM | | | | | | |
| | | | サービスマネージャITSM | | | | | | |
| | | | マーケティング | | | | | | |
| | | 開発系職種 | プロジェクトマネージャ | 3,183 | 2,907 | 2,943 | 2,843 | 2,919 | |
| | | | APスペシャリスト | | | | | | |
| | | | 組込ソフトウェア開発 | | | | | | |
| | | | 管理サポートスタッフ技術系 | | | | | | |
| | | 運用系職種 | カスタマーサービス | 860 | 796 | 796 | 787 | 802 | |
| | | | ITサービスマネジメント | | | | | | |
| | | 技術系職種 | ITアーキテクト | 795 | 742 | 779 | 806 | 966 | |
| | | | ITスペシャリスト | | | | | | |
| | | | プロダクトスペシャリスト | | | | | | |
| | | | R&Dエキスパート | | | | | | |
| | 若手キャリア開発(開発系、インフラ系、システム管理系、組込系、営業系) *13 | | | ― | ― | ― | ― | 541 | |
| 定期健康診断受診率(%) | | | | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 2022年度:100% |
| 再検査対応率 *14(%) | | | | 54.5 | 58.7 | 100.0 | 99.1 | 100.0 | ― |
| 特定保健指導参加率 *14(%) | | | | 31.4 | 48.4 | 67.5 | 68.8 | 69.8 | ― |
| 特定保健指導該当率 *14(%) | | | | 21.9 | 22.3 | 21.0 | 23.0 | 20.5 | ― |
| ストレスチェック受検率(%) | | | | 91.6 | 90.6 | 91.6 | 93.7 | 92.1 | 2022年度:95%以上 |
| 休職者数 *15 | | | | 45 | 43 | 52 | 59 | 69 | ― |
| 健康わくわくマイレージ参加率(%) | | | | 100.0 | 99.9 | 98.8 | 99.5 | 98.8 | 2022年度:99%以上 |
| 健康リテラシー研修参加者数 *16 | | | | 479 | 530 | 1,750 | 4,061 | 2,925 | ― |
| 健康に関する行動習慣 | 平均歩数(歩) | | | 9,923 | 9,929 | 9,675 | 7,478 | 7,925 | 2022年度:平均歩数10,000歩以上、喫煙率10%以下 |
| | 朝食欠食率 *17(%) | | | 11.8 | 15.1 | 14.6 | 16.5 | 18.9 | |
| | 歯科健診受診率 *18(%) | | | 49.5 | 48.0 | 46.5 | 42.2 | 43.9 | |
| | 短時間睡眠 *19(%) | | | 14.8 | 15.0 | 11.8 | 9.6 | 9.3 | |
| | 喫煙率(%) | | | 17.8 | 16.1 | 16.0 | 15.0 | 14.1 | |
| 心身の健康・働きがい・生産に関する指標 | 主観的健康観 *20(%) | | | 87.2 | 84.4 | 86.5 | 89.1 | 88.2 | ― |
| | ワーク・エンゲイジメント *21(%) | | | ― | 47.2 | 49.2 | 55.3 | 51.8 | |
| | プレゼンティーイズム(パフォーマンス発揮度) *22(%) | | | ― | 83.4 | 83.5 | 86.2 | 84.2 | |
| | アブセンティーイズム *23(%) | | | ― | 65.1 | 67.0 | 75.4 | 70.8 | |
| 従業員満足度 *24(%) | | | | 90.2 | 89.2 | 90.0 | 92.1 | 91.8 | 2022年度:90%以上 |
| 欠勤率(%) | | | | ― | ― | ― | 0.2 | 0.2 | 2022年度:0% |
| 業務上労働災害発生件数(件) | | | | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 2022年度:0件 |

*12 SCSKキャリアフレームに基づき7段階のレベルで専門性を認定する制度。
*13 Lv1～Lv3の専門分野として定義。
*14 データ算出基準日は各年度の翌年度8月末現在。
*15 私傷病による休職者数。
*16 食事、運動、睡眠、女性の健康、年代別等、健康リテラシーをテーマとする研修の年度内延べ参加人数。
*17 「朝食」について「あまり食べない(週0～3日)」と回答した人の割合。
*18 「歯科健診は年1～2回の受診が必要と言われていますが、どのくらいの頻度で受診していますか」について「年2回以上」「年1回」と回答した人の割合。
*19 「あなたは普段、どのぐらい睡眠をとれていますか」について「5時間未満」と回答した人の割合。
*20 「あなたの健康状態はいかがですか」について「健康である」「どちらかというと健康である」と回答した人の割合。
*21 ユトレヒト・ワーク・エンゲイジメント尺度(UWES)9項目版を用いて測定、肯定回答を集計した結果。
*22 「直近1ヶ月のパフォーマンス発揮度」について80%以上と回答した人の割合。
*23 「直近3ヶ月で、健康上の問題により、お休みをしたまたは勤務時間調整した時間」について0時間と回答した人の割合。
*24 従業員満足度「働きやすい会社である」「やりがいのある会社である」について「そう思う」「ややそう思う」と回答した人の割合。