

人材関連データ

連結 \*1

(単位:名)

			2018/3	2019/3	2020/3	2021/3	2022/3
従業員数			12,054	12,289	13,979	14,405	14,938
	男女別	男性	9,605	9,702	10,921	11,106	11,371
		女性	2,449	2,587	3,058	3,299	3,567
	地域別	日本	11,814	12,026	13,665	14,086	14,592
		アジア	96	109	151	153	162
		米州	77	85	83	80	82
		欧州	67	69	80	86	102

単体 \*1

従業員数			7,273	7,280	7,384	8,357	8,462	
	男女別	男性	5,955	5,919	5,940	6,664	6,692	
		女性	1,318	1,361	1,444	1,693	1,770	
	年代別	20代	計	686	824	943	1,277	1,429
		男性	434	520	585	798	893	
		女性	252	304	358	479	536	
		計	686	824	943	1,277	1,429	
		30代	計	2,012	1,731	1,514	1,575	1,461
		男性	1,434	1,207	1,036	1,090	1,000	
		女性	578	524	478	485	461	
		計	2,012	1,731	1,514	1,575	1,461	
		40代	計	2,379	2,350	2,357	2,628	2,606
		男性	2,000	1,949	1,916	2,104	2,077	
		女性	379	401	441	524	529	
		計	2,379	2,350	2,357	2,628	2,606	
		50代	計	2,004	2,125	2,238	2,416	2,405
		男性	1,898	1,997	2,075	2,221	2,175	
		女性	106	128	163	195	230	
		計	2,004	2,125	2,238	2,416	2,405	
		60代	計	192	250	332	461	561
		男性	189	245	328	451	546	
		女性	3	5	4	10	15	
		計	192	250	332	461	561	
女性役員及びライン管理職数			72	78	89	94	92	
外国人社員数			42	38	36	48	47	
障がい者雇用者数 *2			247	263	262	275	270	
新卒採用者数		男性	122	156	140	196	170	
		女性	83	78	87	116	104	
		計	205	234	227	312	274	
キャリア採用者数 *3		男性	22	33	65	56	84	
		女性	3	13	13	10	21	
		計	25	46	78	66	105	
平均勤続年数		男性	19.3	19.8	20.3	20.0	20.1	
		女性	12.5	12.3	12.3	12.3	12.4	
		計	17.8	18.1	18.4	18.5	18.4	
平均年間給与 *4(千円)			7,261	7,257	7,359	7,526	7,522	
離職者数 *5		男性	140	146	165	149	176	
		女性	35	40	27	28	43	
		計	175	186	192	177	219	
離職率 *5*6(%)		男性	2.2	2.3	2.6	2.1	2.5	
		女性	2.5	2.8	1.8	1.6	2.3	
		計	2.3	2.3	2.6	1.9	2.2	
平均月間残業時間 *7(時間/月)			16:22	17:41	18:15	20:59	21:43	
年次有給休暇 *7	平均取得日数(日)		19	19	18	17.3	17.8	
	取得率(%)		96.4	94.4	93.0	88.7	90.9	
在宅勤務率 *7*8(%)			9.2	5.7	7.4	58.0	61.8	
育児休業利用者数	男女別	男性	14	16	19	45	53	
		女性	206	192	178	183	162	
		計	220	208	197	228	215	
	取得率(%)	男性	3.7	3.2	9.1	14.6	27.7	
		女性	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
		計	30.2	29.6	33.2	37.3	50.4	
	復職率(%)	男性	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
		女性	96.4	92.7	94.8	97.5	95.7	
		計	96.8	93.5	95.7	98.3	97.3	
	平均取得日数(日)	男性	102	68	89	65	29	
		女性	385	413	437	482	413	
		計	360	369	377	337	268	
介護休業利用者数		男性	2	1	1	2	1	
		女性	4	0	0	1	1	
		計	6	1	1	3	2	
介護休暇利用者数		男性	146	158	162	145	141	
		女性	26	26	30	26	29	
		計	172	184	192	171	170	
短時間勤務利用者数		男性	3	4	7	6	7	
		女性	246	250	258	268	253	
		計	249	254	265	274	260	
マタニティ休暇利用者数 *9			70	62	63	47	41	
配偶者出産休暇利用者数			143	131	122	89	86	
両立支援休暇利用者数 *10		男性	642	629	669	497	475	
		女性	364	364	399	363	370	
		計	1,006	993	1,068	860	845	
子の看護休暇利用者数		男性	284	253	261	143	198	
		女性	224	212	235	161	208	
		計	508	465	496	304	406	
従業員1人当たりの平均年間研修時間(時間)			-	-	-	60	62	
海外トレイニー派遣者数			13	14	15	5	12	
CDP(Career Development Plan)実施者数			6,906	7,118	7,110	8,170	8,315	
人材公募・社内FA制度による異動者数 *11			80	84	100	42	93	

\*1 データ算出基準日は各年3月末現在。ただし、注釈がある項目については除く。

\*2 特例子会社及び関係会社適用の認定を受けている国内主要グループ会社を含む、各年度の6月1日時点の数値。

\*3 正社員・専門型正社員のキャリア採用者数。

\*4 正社員・専門型正社員・シニア正社員の平均年間給与。

\*5 正社員・専門型正社員の依願退職(定年・転籍などを除く)。

\*6 各年度の4月1日時点の従業員数を母数とする。

\*7 裁量労働制適用者、管理監督者を含む全社員の平均。

\*8 原則8回/月を限度(特別な事情がある場合を除く)としていた在宅勤務の上限回数を2020年2月以降撤廃。

\*9 妊娠中の社員が、つわりなどの諸症状、妊婦検診を受診の際に半日単位で取得可能な休暇(年間10日間)。

\*10 家族の看護、中学校卒業までの子の育児に必要な疾病予防及び学校行事への参加、不妊治療による通院の際に半日単位で取得可能な休暇(年間5日間)。

\*11 人材公募は年2回、社内FAは年1回実施。ただし、2020年度の人材公募は1回のみ。

(単位:名)

				2018/3	2019/3	2020/3	2021/3	2022/3
専門性認定制度 *12	認定者数(Lv1~Lv7)			5,484	5,108	5,214	5,116	5,950
	SCSKキャリアフレーム	戦略系職種	ビジネスクリエーター	646	663	696	680	722
			営業					
			コンサルタント					
			サービスマネージャBASM					
			サービスマネージャITSM					
	開発系職種	プロジェクトマネージャ	3,183	2,907	2,943	2,843	2,919	
		APスペシャリスト						
		組込ソフトウェア開発						
		管理サポートスタッフ技術系						
	運用系職種	カスタマーサービス	860	796	796	787	802	
		ITサービスマネジメント						
	技術系職種	ITアーキテクト	795	742	779	806	966	
ITスペシャリスト								
プロダクトスペシャリスト								
R&Dエキスパート								
若手キャリア開発(開発系、インフラ系、システム管理系、組込系、営業系) *13				—	—	—	—	541
定期健康診断受診率(%)				100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
再検査対応率 *14(%)				54.5	58.7	100.0	99.1	100.0
特定保健指導参加率 *14(%)				31.4	48.4	67.5	68.8	69.8
特定保健指導該当率 *14(%)				21.9	22.3	21.0	23.0	20.5
ストレスチェック受検率(%)				91.6	90.6	91.6	93.7	92.1
休職者数 *15				45	43	52	59	69
健康わくわくマイレージ参加率(%)				100.0	99.9	98.8	99.5	98.8
健康リテラシー研修参加者数 *16				479	530	1,750	4,061	2,925
健康に関する行動習慣	平均歩数(歩)			9,923	9,929	9,675	7,478	7,925
	朝食欠食率 *17(%)			11.8	15.1	14.6	16.5	18.9
	歯科健診受診率 *18(%)			49.5	48.0	46.5	42.2	43.9
	短時間睡眠 *19(%)			14.8	15.0	11.8	9.6	9.3
	喫煙率(%)			17.8	16.1	16.0	15.0	14.1
心身の健康・働きがい ・生産に関する指標	主観的健康観 *20(%)			87.2	84.4	86.5	89.1	88.2
	ワーク・エンゲイジメント *21(%)			—	47.2	49.2	55.3	51.8
	プレゼンティーズム(パフォーマンス発揮度) *22(%)			—	83.4	83.5	86.2	84.2
	アブセンティーズム *23(%)			—	65.1	67.0	75.4	70.8
従業員満足度 *24(%)				90.2	89.2	90.0	92.1	91.8

\*12 SCSKキャリアフレームに基づき7段階のレベルで専門性を認定する制度。

\*13 Lv1~Lv3の専門分野として定義。

\*14 データ算出基準日は各年度の翌年度8月末現在。

\*15 私傷病による休職者数。

\*16 食事、運動、睡眠、女性の健康、年代別等、健康リテラシーをテーマとする研修の年度内延べ参加人数。

\*17 「朝食」について「あまり食べない(週0~3日)」と回答した人の割合。

\*18 「歯科健診は年1~2回の受診が必要と言われていますが、どのくらいの頻度で受診していますか」について「年2回以上」「年1回」と回答した人の割合。

\*19 「あなたは普段、どのくらい睡眠をとれていますか」について「5時間未満」と回答した人の割合。

\*20 「あなたの健康状態はいかがですか」について「健康である」「どちらかという健康である」と回答した人の割合。

\*21 ユトレヒト・ワーク・エンゲイジメント尺度(UWES)9項目版を用いて測定、肯定回答を集計した結果。

\*22 「直近1ヶ月のパフォーマンス発揮度」について80%以上と回答した人の割合。

\*23 「直近3ヶ月で、健康上の問題により、お休みをしたまたは勤務時間調整した時間」について0時間と回答した人の割合。

\*24 従業員満足度「働きやすい会社である」「やりがいのある会社である」について「そう思う」「ややそう思う」と回答した人の割合。