

労働慣行データ (SCSK株式会社)

	2012年度	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
従業員数	7,490名	7,385名	7,328名	7,261名	7,241名	7,273名	7,280名	7,384名	8,357名
男性	6,254名	6,162名	6,091名	6,022名	5,976名	5,955名	5,919名	5,940名	6,664名
女性	1,236名	1,223名	1,237名	1,239名	1,265名	1,318名	1,361名	1,444名	1,693名

雇用・就労

新卒採用者数	93名 (男性:68,女性:25)	90名 (男性:61,女性:29)	99名 (男性:67,女性:32)	122名 (男性:80,女性:42)	162名 (男性:104,女性:58)	205名 (男性:122,女性:83)	234名 (男性:156,女性:78)	227名 (男性:140,女性:87)	312名 (男性:196,女性:116)
キャリア採用者数*1	0名 (男性:0,女性:0)	4名 (男性:4,女性:0)	4名 (男性:3,女性:1)	17名 (男性:16,女性:1)	21名 (男性:17,女性:4)	25名 (男性:22,女性:3)	46名 (男性:33,女性:13)	78名 (男性:65,女性:13)	66名 (男性:56,女性:10)
平均勤続年数	14年5か月	14年7か月	15年5か月	16年3か月	17年0か月	17年9か月	18年1か月	18年5か月	18年6か月
退職率*2	2.6%	2.2%	2.0%	2.2%	2.3%	2.3%	2.3%	2.6%	1.9%

ダイバーシティ

障がい者雇用者数*3	139名	153名	171名	179名	219名	248名	263名	262名	275名
女性役員及びライン管理職数	14名	32名	44名	54名	64名	72名	78名	89名	94名
外国人社員数	46名	46名	42名	45名	43名	42名	38名	36名	48名

ワーク・ライフ・バランス

平均月間残業時間*4	26時間10分/月	22時間03分/月	18時間16分/月	18時間00分/月	17時間47分/月	16時間22分/月	17時間41分/月	18時間15分/月	20時間59分/月	
有給休暇取得率*4	78.4%	95.3%	97.8%	95.3%	95.3%	96.4%	94.4%	93.0%	88.7%	
従業員満足度*5	—	—	79.9%	82.6%	84.0%	90.2%	89.2%	90.0%	92.1%	
育児休業	利用者数	163名 (男性:2,女性:161)	189名 (男性:7,女性:182)	208名 (男性:8,女性:200)	208名 (男性:8,女性:200)	220名 (男性:11,女性:209)	220名 (男性:14,女性:206)	208名 (男性:16,女性:192)	197名 (男性:19,女性:178)	228名 (男性:45,女性:183)
	取得率	28.3% (男性:0.8%,女性:100%)	22.6% (男性:2.7%,女性:100%)	24.3% (男性:3.2%,女性:100%)	25.5% (男性:3.3%,女性:100%)	28.4% (男性:2.0%,女性:100%)	30.2% (男性:3.7%,女性:100%)	29.6% (男性:3.2%,女性:100%)	33.2% (男性:9.1%,女性:100%)	37.3% (男性:14.6%,女性:100%)
	復職率	93.1% (男性:100%,女性:92.9%)	96.6% (男性:100%,女性:96.4%)	96.8% (男性:100%,女性:96.6%)	92.0% (男性:100%,女性:91.6%)	96.9% (男性:100%,女性:96.5%)	96.8% (男性:100%,女性:96.4%)	93.5% (男性:100%,女性:92.7%)	95.7% (男性:100%,女性:94.8%)	98.3% (男性:100%,女性:97.5%)
	平均取得日数	385日 (男性:197日,女性:390日)	388日 (男性:125日,女性:405日)	392日 (男性:139日,女性:420日)	371日 (男性:114日,女性:387日)	377日 (男性:95日,女性:397日)	360日 (男性:102日,女性:385日)	369日 (男性:68日,女性:413日)	377日 (男性:89日,女性:437日)	337日 (男性:65日,女性:482日)
介護休業利用者数	3名 (男性:2,女性:1)	3名 (男性:3,女性:0)	4名 (男性:4,女性:0)	1名 (男性:1,女性:0)	3名 (男性:1,女性:2)	6名 (男性:2,女性:4)	1名 (男性:1,女性:0)	1名 (男性:1,女性:0)	3名 (男性:2,女性:1)	
短時間勤務利用者数	182名 (男性:2,女性:180)	179名 (男性:2,女性:177)	191名 (男性:2,女性:189)	216名 (男性:3,女性:213)	264名 (男性:3,女性:261)	249名 (男性:3,女性:246)	254名 (男性:4,女性:250)	265名 (男性:7,女性:258)	274名 (男性:6,女性:268)	
マタニティ休暇*6利用者数	86名	76名	74名	85名	76名	70名	62名	63名	47名	
配偶者出産休暇利用者数	187名	184名	152名	169名	145名	143名	131名	122名	89名	
両立支援休暇*7利用者数	449名 (男性:307,女性:142)	496名 (男性:335,女性:161)	621名 (男性:399,女性:222)	729名 (男性:455,女性:274)	839名 (男性:516,女性:323)	1,006名 (男性:642,女性:364)	993名 (男性:629,女性:364)	1,068名 (男性:669,女性:399)	860名 (男性:497,女性:363)	
子の看護休暇利用者数	363名 (男性:228,女性:135)	419名 (男性:266,女性:153)	438名 (男性:265,女性:173)	458名 (男性:260,女性:198)	492名 (男性:286,女性:206)	508名 (男性:284,女性:224)	465名 (男性:253,女性:212)	496名 (男性:261,女性:235)	304名 (男性:143,女性:161)	
介護支援セミナー*8	開催回数	3回	3回	16回	14回	17回	21回	11回	10回	
	参加者数	192名	155名	1,088名	1,126名	1,630名	1,523名	715名	429名	1,399名

\*1 正社員・専門型正社員のキャリア採用者数

\*2 正社員・専門型正社員の依願退職(定年・転籍などを除く)。各年度の4月1日時点の人数を母数とする。

\*3 関係会社適用の認定を受けている国内主要グループ10社。各年度の6月1日現在の数値

\*4 裁量労働制適用者、管理監督者を含む全社員の平均

\*5 「そう思う」「ややそう思う」を集計した結果。2016年度の設問「働きやすい、やりがいのある会社である」を2017年度から二つに分けている。

\*6 妊娠中の社員が、つわりなどの諸症状、妊婦検診を受診の際に半日単位で取得可能な休暇(年間10日間)

\*7 以下を理由に半日単位で取得可能な休暇(年間5日間)

- ・家族を看護するとき
- ・中学校卒業までの子の育児に必要な疾病予防、および学校行事に参加するとき
- ・不妊治療により通院するとき

\*8 2020年度より開催方法を一部変更