

労働慣行データ（SCSK株式会社）

		2012年度	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	
従業員数		7,490名	7,385名	7,328名	7,261名	7,241名	7,273名	7,280名	7,384名	
	男性	6,254名	6,162名	6,091名	6,022名	5,976名	5,955名	5,919名	5,940名	
	女性	1,236名	1,223名	1,237名	1,239名	1,265名	1,318名	1,361名	1,444名	
採用	採用者数(新卒)	93名	90名	99名	122名	162名	202名	233名	227名	
	男性	68名	61名	67名	80名	104名	121名	155名	140名	
	女性	25名	29名	32名	42名	58名	81名	78名	87名	
退職	退職率*1	2.6%	2.2%	2.0%	2.2%	2.3%	2.3%	2.3%	2.6%	
ダイバーシティ	障がい者雇用者数*2	139名	153名	171名	179名	219名	248名	263名	262名	
	女性役員及びライン管理職数	14名	32名	44名	54名	64名	72名	78名	89名	
	外国人社員数	46名	46名	42名	45名	43名	42名	38名	36名	
ワーク・ライフ・バランス	平均月間残業時間*3	26時間10分 /月	22時間3分 /月	18時間16分 /月	18時間0分 /月	17時間47分 /月	16時間22分/月 /月	17時間41分 /月	18時間15分 /月	
	有給休暇取得率*3	78.4%	95.3%	97.8%	95.3%	95.3%	96.4%	94.4%	93.0%	
	社員満足度*4	-	-	79.9%	82.6%	84.0%	90.2%	89.2%	90.0%	
	育児休業利用者数	男性:2	163名	189名	208名	208名	220名	220名	208名	197名
		女性:161	161名	182名	200名	200名	209名	206名	192名	178名
	育児休業復職率	93.1%	96.6%	96.8%	92.0%	96.9%	96.8%	93.5%	95.7%	
	介護休業利用者数	男性:2	3名	3名	4名	1名	3名	6名	1名	1名
		女性:1	1名	0名	0名	0名	2名	4名	0名	0名
	短時間勤務利用者数	男性:2	182名	179名	191名	216名	264名	249名	254名	265名
		女性:180	180名	177名	189名	213名	261名	246名	250名	258名
	マタニティ休暇*5利用者数	86名	76名	74名	85名	76名	70名	62名	63名	
	配偶者出産休暇利用者数	187名	184名	152名	169名	145名	143名	131名	122名	
	両立支援休暇*6利用者数	男性:307	449名	496名	621名	729名	839名	1,006名	993名	1,068名
		女性:142	142名	161名	222名	274名	323名	364名	364名	399名
	子の看護休暇利用者数	男性:228	363名	419名	438名	458名	492名	508名	465名	496名
		女性:135	135名	153名	173名	198名	206名	224名	212名	235名
介護支援セミナー*7	開催回数	3回	3回	16回	14回	17回	21回	11回	10回	
	参加者数	192名	155名	1,088名	1,126名	1,630名	1,523名	715名	429名	

\*1 正社員・専門型正社員の依願退職（定年・転籍などを除く）。各年度の4月1日時点の人数を母数とする。

\*2 関係会社適用の認定を受けている国内主要グループ10社。各年とも6月1日現在の数値

\*3 裁量労働制適用者、管理監督者を含む全社員の平均

\*4 「そう思う」「ややそう思う」を集計した結果。2016年度の設問「働きやすい、やりがいのある会社である」を2017年度から2つに分けている。

\*5 妊娠中の社員が、つわりなどの諸症状、妊婦検診を受診の際に半日単位で取得可能な休暇（年間10日間）

\*6 以下を理由に半日単位で取得可能な休暇（年間5日間）

- ・ 家族を看護するとき
- ・ 中学校卒業までの子の育児に必要な疾病予防、および学校行事に参加するとき
- ・ 不妊治療により通院するとき

\*7 2019年度より開催方法を一部変更