

労働慣行データ（SCSK株式会社）

		2012年度	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	
従業員数		7,490名	7,385名	7,328名	7,261名	7,241名	7,273名	7,280名	
		男性	6,254名	6,162名	6,091名	6,022名	5,955名	5,919名	
		女性	1,236名	1,223名	1,237名	1,239名	1,265名	1,361名	
採用	採用者数(新卒)		93名	90名	99名	122名	162名	202名	233名
		男性	68名	61名	67名	80名	104名	121名	155名
		女性	25名	29名	32名	42名	58名	81名	78名
退職	退職率*1	2.6%	2.2%	2.0%	2.2%	2.3%	2.3%	2.3%	
ダイバーシティ	障がい者雇用者数*2	139名	153名	171名	179名	219名	248名	263名	
	女性役員及びライン管理職数	14名	32名	44名	54名	64名	72名	78名	
	外国人社員数	46名	46名	42名	45名	43名	42名	38名	
ワーク・ライフ・バランス	平均月間残業時間*3	26時間10分 /月	22時間3分 /月	18時間16分 /月	18時間0分 /月	17時間47分 /月	16時間22分/月 /月	17時間41分 /月	
	有給休暇取得率*3	78.4%	95.3%	97.8%	95.3%	95.3%	96.4%	94.4%	
	社員満足度*4	-	-	79.9%	82.6%	84.0%	90.2%	89.2%	
	育児休業利用者数		163名	189名	208名	208名	220名	220名	208名
		男性:2 女性:161	男性:7 女性:182	男性:8 女性:200	男性:8 女性:200	男性:11 女性:209	男性:14 女性:206	男性:16 女性:192	
	育児休業復職率	93.1%	96.6%	96.8%	92.0%	96.9%	96.8%	93.5%	
	介護休業利用者数		3名	3名	4名	1名	3名	6名	1名
		男性:2 女性:1	男性:3 女性:0	男性:4 女性:0	男性:1 女性:0	男性:1 女性:2	男性:2 女性:4	男性:1 女性:0	
	短時間勤務利用者数		182名	179名	191名	216名	264名	249名	254名
		男性:2 女性:180	男性:2 女性:177	男性:2 女性:189	男性:3 女性:213	男性:3 女性:261	男性:3 女性:246	男性:4 女性:250	
	マタニティ休暇*3利用者数	86名	76名	74名	85名	76名	70名	62名	
	配偶者出産休暇利用者数	187名	184名	152名	169名	145名	143名	131名	
	両立支援休暇*4利用者数		449名	496名	621名	729名	839名	1,006名	993名
		男性:307 女性:142	男性:335 女性:161	男性:399 女性:222	男性:455 女性:274	男性:516 女性:323	男性:642 女性:364	男性:629 女性:364	
	子の看護休暇利用者数		363名	419名	438名	458名	492名	508名	465名
		男性:228 女性:135	男性:266 女性:153	男性:265 女性:173	男性:260 女性:198	男性:286 女性:206	男性:284 女性:224	男性:253 女性:212	
介護支援セミナー	開催回数	3回	3回	16回	14回	17回	21回	11回	
	参加者数	192名	155名	1,088名	1,126名	1,630名	1,523名	715名	

\*1 正社員・専門型正社員の依願退職（定年・転籍などを除く）。各年度の4月1日時点の人数を母数とする。

\*2 関係会社適用の認定を受けている国内主要グループ10社。各年とも6月1日現在の数値

\*3 裁量労働制適用者、管理監督者を含む全社員の平均

\*4 「そう思う」「ややそう思う」を集計した結果。2016年度の設問「働きやすい、やりがいのある会社である」を2017年度から2つに分けている。

\*5 妊娠中の社員が、つわりなどの諸症状、妊婦検診を受診の際に半日単位で取得可能な休暇（年間10日間）

\*6 以下を理由に半日単位で取得可能な休暇（年間5日間）

- ・ 家族を看護するとき
- ・ 中学校卒業までの子の育児に必要な疾病予防、および学校行事に参加するとき
- ・ 不妊治療により通院するとき