

<別紙>

キャリア支援企業表彰2013 厚生労働大臣表彰

SCSK株式会社

所在地 東京都江東区 業種 情報・通信業 従業員数 7,510人

「働きやすい、やりがいのある」会社づくりを目指し、社員一人ひとりが自発的に成長し続ける仕組みの整備と充実したワークライフ・バランスの推進

1 「スマートワーク・チャレンジ20」により働きやすい会社への取り組み

情報サービス産業は長時間労働とのイメージを払拭し、有給休暇取得日数20日＋平均月残業時間20時間を目標に、業務効率化と意識改革に取り組む

アイデアコンテストの開催、各課の実態に即した具体的施策の作成など

働き方の改善度合の高い組織を褒賞（削減分残業手当を原資に賞与の特別加算を実施予定）

2 人材公募制度、研修受講など自発的・主体的な成長を促す仕組みを整備

FA、人材公募制度、海外トレーニーなど、自ら成長をデザインする機会の提供

自分に必要なものを選択して受講できる研修体系

自らの現状と目標感について専門性認定制度で可視化

多様性に配慮した研修・フォロー施策（女性ライン管理職は、2018年に100名とする目標）

CDP制度、目標管理と評価を通じた上司との対話、フィードバック・アドバイスによる主体的成長の促進

3 年1回の長期キャリアビジョンと中・短期の目標設定のためのキャリア開発プログラム制度（CDP制度）

キャリア開発シート、一般社員用、上司用の運用ガイドを提示し、部下と上司の対話を促進

4 キャリアアドバイスセンターによるキャリアよろず相談、マネージャー支援の実施

キャリアアドバイザー4名（産業カウンセラー資格所有） 面談実績232名（2012年度）

階層別研修でセッションも担当し、キャリア自律を啓蒙

5 多様な教育機会の提供、自己啓発支援

専門能力研修（4,379名 2012年度人数以下同じ）、マネジメント・階層別研修（2,384名）、共通能力研修（1,724名）、グローバル人材育成（105名）に大別し、年間約300コース提供

さらに、所属部署独自の研修受講、勉強会あり

自己啓発支援として、資格報奨金制度（732名）、語学学習への支援（1,887名）、国内大学院派遣制度などあり

6 専門性認定制度の推進

職種・専門分野で専門性のレベル評価（7段階）、必然的に自己研鑽が求められる仕組み